

平成30年1月1日

株式会社ライムメンバーズ 行動計画

■計画期間 平成30年1月1日～平成32年12月31日（2年間）

■計画内容

<対策>

- 平成30年1月～ 制度内容等について社内広報などにより社員に周知
- 平成30年4月～ 管理職を対象とした研修の実施し、制度への理解と相談体制の充実を図る
- 平成30年4月～ 結婚・出産・育児による退職者の積極的再雇用制度導入の具体的な検討

<対策>

- 平成30年1月～ 配偶者の出産時の特別休暇制度について社内報等で社員への周知を図る
- 平成30年9月～ 現場管理職と男性の育児休暇取得のための問題点等の検討を開始

<対策>

- 平成30年1月～ 毎月の所定外労働管理を綿密に行い、所定外労働の多い部署に対しては業務内容改善の指導を行う
- 平成30年4月～ 働き方を見直し、ワークライフバランスに考慮した環境作りに取り組む

<対策>

- 平成30年1月～ 学生の就労体験学習の受け入れ、障害者の受け入れ等の推進を図り就労体験機会の提供を行う