

平成 27 年 12 月 11 日

株式会社ライムメンバーズ 行動計画

■計画期間 平成 28 年 1 月 1 日～平成 29 年 12 月 31 日（2 年間）

■計画内容

目標 1：妊娠中や出産後の女性社員の健康の確保について、各種制度の周知や情報提供及び相談体制の整備を図る

<対策>

- 平成 28 年 1 月～ 制度内容等について社内広報などにより社員に周知
- 平成 28 年 4 月～ 管理職を対象とした研修の実施し、制度への理解と相談体制の充実を図る
- 平成 29 年 4 月～ 結婚・出産・育児による退職者の積極的再雇用制度導入の具体的な検討

目標 2：男性社員の配偶者出産時の特別休暇取得の促進および育児休暇取得の実現ができるような環境づくり

<対策>

- 平成 28 年 1 月～ 配偶者の出産時の特別休暇制度について社内報等で社員への周知を図る
- 平成 28 年 9 月～ 現場管理職と男性の育児休暇取得のための問題点等の検討を開始

目標 3：所定外労働時間の削減ができるように社員の勤務状況の見直しを行い、雇用環境の整備を行う

<対策>

- 平成 28 年 1 月～ 毎月の所定外労働管理を綿密に行い、所定外労働の多い部署に対しては業務内容改善の指導を行う
- 平成 28 年 4 月～ 働き方を見直し、ワークライフバランスに考慮した環境作りに取り組む

目標 4：学生のインターンシップ等、就業体験の積極的な提供を行う

<対策>

- 平成 29 年 1 月～ 学生の就労体験学習の受け入れ、障害者の受け入れ等の推進を図り就労体験機会の提供を行う